



# Nuh Naci Yazgan Üniversitesi

Mühendislik Fakültesi  
Endüstri Mühendisliği

| EMÜ 318 |         | Endüstriyel Psikoloji |     |       |      |
|---------|---------|-----------------------|-----|-------|------|
| Yarıyıl | Kodu    | Adı                   | T+U | Kredi | AKTS |
| 6       | EMÜ 318 | Endüstriyel Psikoloji | 3   | 0     | 4    |

**Dersin Dili:**

Türkçe

**Dersin Düzeyi:**

Fakülte

**Dersin Staj Durumu:**

Yok

**Bölümü/Programı:**

Endüstri Mühendisliği

**Dersin Türü:**

Seçmeli

**Dersin Amacı:**

Grup içinde çalışacak olan kişilere grup olarak karar verme ve grubun diğer kişilerini anlayabilme becerisini kazandırarak gelecekte iyi birer yönetici olmalarını sağlamadır.

**Öğretim Yöntem ve Teknikleri:**

Endüstriyel ve organizasyonel psikoloji sahası; organizasyonel psikoloji, öğrenme, performans değerlendirme yaklaşımı, liderlik, iş analizi ve iş değerlendirme; grup karar verme, gruplarda yaratıcılık, kabiliyet kişilik testleri.

**Ön Koşulları:****Dersin Koordinatörü:****Dersi Veren:**

Dr. Öğr. Üyesi Gülçin Canbulut

**Dersin Yardımcıları:****Dersin Kaynakları**

|                     |   |               |
|---------------------|---|---------------|
| <b>Ders Notları</b> | : |               |
| <b>Kaynakları</b>   | : | Ders notları. |
| <b>Dökümanlar</b>   | : |               |
| <b>Ödevler</b>      | : |               |
| <b>Sınavlar</b>     | : |               |

**Ders Yapısı**

|                                    |   |    |                         |   |    |
|------------------------------------|---|----|-------------------------|---|----|
| <b>Matematik ve Temel Bilimler</b> | : |    | <b>Eğitim Bilimleri</b> | : | 50 |
| <b>Mühendislik Bilimleri</b>       | : | 15 | <b>Fen Bilimleri</b>    | : |    |
| <b>Mühendislik Tasarımı</b>        | : |    | <b>Sağlık Bilimleri</b> | : |    |
| <b>Sosyal Bilimler</b>             | : | 70 | <b>Alan Bilgisi</b>     | : | 10 |

**Ders Konuları**

| Hafta | Konu   | Ön Hazırlık | Dökümanlar |
|-------|--|-------------|------------|
| 1     | Endüstriyel ve Organizasyonel Psikoloji Sahası.                                      |             |            |
| 2     | Organizasyonel Psikoloji; Öğrenme; Zeka ve Mental Kabiliyetler; Kişisel Karar Verme. |             |            |
| 3     | Motivasyon Teorileri ve Uygulamaları.  |             |            |
| 4     | Liderlik Tipleri; Liderlik Sınırları.  |             |            |
| 5     | Organizasyon Geliştirme; Kavramlar ve Değerler.                                      |             |            |
| 6     | Liderlik Tipleri; Liderlik Sınırları.  |             |            |
| 7     | Liderlik Tipleri; Liderlik Sınırları.  |             |            |
| 8     | Ara sınav.   |             |            |

**Dersin Öğrenme Çıktıları**

| Sıra No | Açıklama   |
|---------|--|
| Ö01     | Öğrenci insan davranışlarını daha iyi anlama becerisi kazanır. |
| Ö02     | Öğrenciler insanları daha iyi yönetebilme becerisi kazanır.    |
| Ö03     | Öğrenciler güncel konular hakkında bilgi sahibi olur.          |

**Programın Öğrenme Çıktıları**

| Sıra No | Açıklama   |
|---------|--|
| P01     | Benzetim, eniyileme, olasılık ve istatistik gibi Endüstri Mühendisliği kavram ve tekniklerini üretim ve hizmet sistemlerinde kullanarak yönetimsel karar verme işlemlerini iyileştirmek, kalite bilincini oluşturmak, elde edilen verileri yorumlayabilmek ve değerlendirebilmek.  |
| P02     | Bütünleşik işleri veya sistemleri ihtiyaçları doğrultusunda çeşitli alternatifler üretmek ve değerlendirerek sistem bakış açısı ile tasarlayabilmek.   |
| P03     | Endüstri Mühendisliği ile ilgili uygulamada karşılaşılan konuları/sorunları tanımlayabilmek, analiz edebilmek, kanıtlara ve araştırmalara dayalı çözüm önerileri geliştirebilmek.  |
| P04     | Nicel analiz ve eleştirel düşünce yöntemlerini kullanarak kaynak aktarımı, üretim planlaması ve çizelgeleme, kalite kontrol ve güvence, finansal analiz ve risk analizi vb. Endüstri Mühendisliği ile ilgili konularda sorunları belirleyebilmek; bu sorunlar için alternatif çözümler üretebilmek ve alternatif çözümler içinden sistem gereksinimlerine cevap verecek en iyi çözümleri bulmak. |
| P05     | Uygulamada karşılaşılan ve öngörülemeyen karmaşık sorunları çözmek için bireysel ve grup üyesi olarak sorumluluk alabilmek, sorumluluğu altında çalışanların veya grup çalışanlarının mesleki gelişimine yönelik etkinlikleri planlayabilmek ve yönetebilmek.  |
| P06     | Endüstri Mühendisliği alanında edindiği bilgi ve becerileri eleştirel bir yaklaşımla değerlendirebilmek, öğrenme gereksinimlerini belirleyebilmek ve öğrenmesini yönlendirebilmek.   |
| P07     | Endüstri Mühendisliği ile ilgili konularda ilgili kişi ve kurumları bilgilendirebilmek; düşüncelerini ve sorunlara ilişkin çözüm önerilerini yazılı ve sözlü olarak aktarabilmek ve nicel ve nitel verilerle destekleyerek uzman olan ve olmayan kişilerle paylaşabilmek.  |
| P08     | Bir yabancı dili kullanarak Endüstri Mühendisliği ilgili bilgileri izleyebilmek ve meslektaşları ile iletişim kurabilmek ("European Language Portfolio Global Scale", Level B1).   |
| P09     | Endüstri Mühendisliği ile ilgili bilgisayar yazılımlarını kullanabilmek ve uygulamada karşılaşılabilecek bilgi ve beceriyi sahip olmak ("European Computer Driving License", Advanced Level).  |
| P10     | Sosyal hakların evrenselliğine değer veren, sosyal adalet bilinci kazanmış, kalite yönetimi ve süreçleri ile çevre koruma ve iş güvenliği konularında yeterli bilince sahip olmak.   |
| P11     | Endüstri Mühendisliği ile ilgili verilerin toplanması, yorumlanması, duyurulması ve uygulanması aşamalarında toplumsal, bilimsel ve etik değerlere sahip olmak.  |
| P12     | Bireysel veya kurumsal iletişim süreçlerinde Türkçeyi etkin kullanmak.   |

| Değerlendirme Ölçütleri |        |            |
|-------------------------|--------|------------|
| Yarıyıl Çalışmaları     | Sayısı | Katkı      |
| Ara Sınav               | 1      | %25        |
| Kısa Sınav              | 0      | %0         |
| Ödev                    | 2      | %15        |
| Devam                   | 0      | %0         |
| Uygulama                | 0      | %0         |
| Proje                   | 0      | %0         |
| Yarıyıl Sonu Sınavı     | 1      | %60        |
| <b>Toplam</b>           |        | <b>100</b> |

| AKTS Hesaplama İçeriği  |        |        |                      |
|-------------------------|--------|--------|----------------------|
| Etkinlik                | Sayısı | Süresi | Toplam İş Yükü Saati |
| Ders Süresi             | 14     | 3      | 42                   |
| Sınıf Dışı Ç. Süresi    | 4      | 7      | 28                   |
| Ödevler                 | 2      | 10     | 20                   |
| Sunum/Seminer Hazırlama | 2      | 7      | 14                   |
| Ara Sınavlar            | 1      | 1      | 1                    |
| Uygulama                | 0      | 0      | 0                    |
| Laboratuvar             | 0      | 0      | 0                    |
| Proje                   | 0      | 0      | 0                    |
| Yarıyıl Sonu Sınavı     | 1      | 1      | 1                    |
| <b>Toplam İş Yükü</b>   |        |        | <b>106</b>           |
| <b>AKTS Kredisi</b>     |        |        | <b>4</b>             |

| Dersin Öğrenme Çıktılarının Programın Öğrenme Çıktılarına Katkıları |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|---|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Katkı Düzeyi: 1: Çok Düşük 2: Düşük 3: Orta 4: Yüksek 5: Çok yüksek |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|   | P01 | P02 | P03 | P04 | P05 | P06 | P07 | P08 | P09 | P10 | P11 | P12 |
| Ö1  | 1   | 2   | 3   | 4   | 4   | 4   | 4   | 2   | 2   | 4   | 5   | 4   |
| Ö2  | 1   | 2   | 3   | 4   | 4   | 4   | 4   | 2   | 2   | 4   | 5   | 4   |
| Ö3  | 1   | 2   | 3   | 4   | 4   | 4   | 4   | 2   | 2   | 4   | 5   | 4   |